

該公示須張貼在方便僱員閱讀的地方  
(公示可以印在尺寸為8 1/2" x 11"的信紙大小的紙上)

## 2014 健康工作環境/健康安全法 帶薪病假

### 權利:

- 自僱傭關係確立后，若僱員在 2015 年 7 月 1 日當天或之後，在加利福尼亞州一年工作 30 天或以上，即可享受帶薪病假的權利。
- 帶薪病假以每工作 30 工時增加一小時的速度積累，工資按僱員的正常工資率發放。積累應從僱傭的第一天或 2015 年 7 月 1 日開始，以較晚日期為準。
- 帶薪病假應結轉到僱傭關係存在的下一年，並且可以超過 48 小時或 6 天。然而，受指定條件限制，如果僱員有帶薪病假、帶薪假，或可享受帶薪假政策（PTO）提供的不少於 24 小時或三天的假期，那麼根據規定，若該僱員在每年的年初就進行了所有休假，則不得進行假期積累或結轉。

### 使用方法:

- 在僱傭關係存在的第 90 天，僱員才可以開始使用積累的帶薪病假。
- 僱員依據診斷結果、目前健康狀況的護理或治療、或需進行預防保健為其自己或家庭成員提出口頭或書面申請，僱主應根據該申請為僱員提供帶薪病假、或者為遭受家庭暴力、性侵犯或跟蹤騷擾侵害的僱員提供指定用途的帶薪病假。
- 僱主可以將僱員使用帶薪病假的時間限制為每年 24 小時或三天。

禁止報復或歧視申請帶薪病假或使用積累帶薪病假或兩者都有的僱員。若僱主報復或歧視僱員，僱員可以向勞動委員會提起訴訟。

更多附加信息，您可以聯繫您的僱主或當地勞動委員會辦公室。在我們的網站 (<http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm>) 上，通過瀏覽按字母表順序排列的城市、場所和團體的辦公室清單，即可找出辦公室的地址。無論您親自到場還是打電話，都有工作人員接待。